

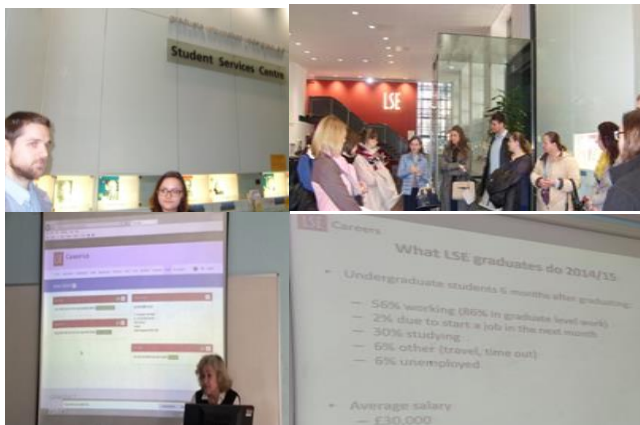
Titlul proiectului: “Dezvoltarea capacității Ministerului Educației Naționale de monitorizare și prognoză a evoluției învățământului superior în raport cu piața muncii”

Beneficiar: **Ministerului Educației Naționale**

Partener: **Academia Română**

Numărul de identificare al contractului: SIPOCA 3

London School of Economics and Political Science



Houghton Street, London, WC2A 2AE,
www.lse.ac.uk

- Serviciul Cariere al LSE gestionează baza de date privind studenții, colectează date privind inserția profesională a studenților și absolvenților și realizează raportarea acestora la HESA. Referitor la colectarea datelor și a relației cu studenții/absolvenții, serviciul cariere are un compartiment responsabil de managementul datelor. În vederea colectării datelor necesare monitorizării inserției absolvenților pe piața muncii, absolvenții sunt contactați prin telefon/email/alte modalități pentru completarea chestionarului DLHE (Destination for Leavers from Higher Education).
- La nivelul universității este organizat un Consiliu pentru ocupare (Jobs Board) cu reprezentanți din partea angajatorilor și alumni ai universității.
- La nivelul universității funcționează Serviciul Cariere al LSE care este organizat pe 3 linii:
 - consultanță cariere, ocupare, implicarea și coordonarea centrelor de voluntari.
 - Angajații acestui centru au experiență în HR și recrutare, în domenii legate de științe politice, consiliere și coaching. Serviciul încurajează studenții să depună aplicații pe site-ul de job-uri al universității și încurajează angajatorii să-și publice joburile pe LSE Careers.
 - LSE a dezvoltat un website al serviciului ce găzduiește o platformă de joburi, asigură acces la portalul Career hub (platformă dezvoltată pentru mai multe universități), prin intermediul unor conturi individuale, precum și facilitatea de a parcurge teste pentru diferite competențe (www.lse.ac.uk/careers).
 - La nivelul serviciului de carieră se desfășoară următoarele activități: consiliere pentru studenți, simulări de interviuri, sesiuni de orientare și consiliere, videoconferințe, târguri și evenimente, corelate cu calendarul pieței forței de muncă din UK. Fondurile pentru aceste evenimente sunt asigurate din taxarea angajatorilor și din taxa anuală de școlarizare.
 - În ceea ce privește angajatorii, aceștia organizează, ocazional, evenimente de recrutare la nivelul universității; săptămânal, prin intermediul alumni, evenimente de carieră; furnizează sesiuni de formare pentru dobândirea de competențe și abilități în orientare și consiliere profesională, precum redactarea CV-ului, a unei scrisori de motivație, desfășurarea interviului pentru joburi specifice.