

## PROFILUL POSTURILOR

Documentul Réf. : 2011-04-D-14-fr-1 intitulat „Statut du personnel détaché des Ecoles Europeennes” descrie cadrul legal pentru detașarea cadrelor didactice, inclusiv a directorilor în sistemul Școlilor Europene.

**Condiții generale aplicabile posturilor de director/director adjunct în cadrul sistemului școlilor europene, conform documentelor elaborate de Secretariatul General al Școlilor Europene**

a. Candidatul trebuie să dețină competențele, abilitățile și calificările necesare în țara sa pentru a putea conduce o instituție de învățământ (...).

b. Candidatul trebuie să facă dovada unor competențe de conducere în domeniul pedagogic, administrativ și financiar, de exemplu:

- în conducerea unei școli ca un tot unitar;
- în stabilirea unor relații bune între angajați ;
- în rezolvarea conflictelor;
- în sintetizarea ideilor;
- în gestionarea resurselor umane, materiale și financiare;
- în înființarea și dezvoltarea unui sistem de control al calității în diversele domenii de gestionare a școlii.

c. Candidatul trebuie să cunoască cel puțin trei limbi, dintre care cel puțin două sunt dintre cele trei limbi vehiculare (germană - engleză - franceză). Candidatul trebuie să se angajeze să învețe limba țării gazdă a școlii. Nivelul de cunoaștere a limbii țării va fi unul dintre criteriile primei evaluări.

d. Candidatul trebuie să demonstreze cunoașterea și înțelegerea sistemului școlilor europene.